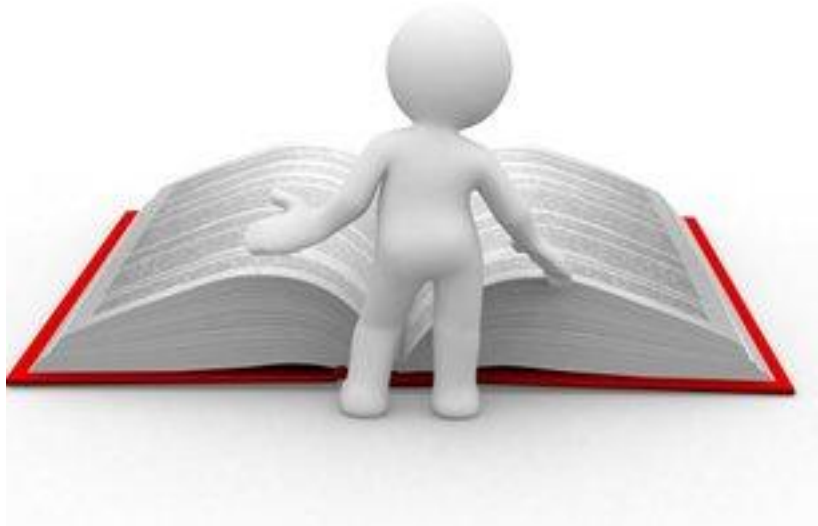


TSO-Support

Advies, training en coaching voor tussenschoolse opvang

Actuele wet- en regelgeving



voor tussenschoolse opvang

en

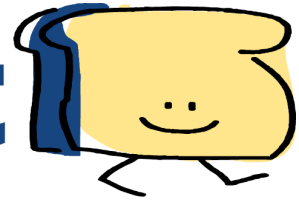
continurooster met hulp van vrijwilligers

Kluut 7
1991 VA Velsbroek
06-55765250
info@tso-support.nl

IBAN: NL90 RABO 0378 2083 22
KvK: A'dam 34245024
BTW nr.: NL1848.65.141.B01

www.tso-support.nl - www.tso-voorbeeldschool.nl

TSO-Support



Advies, training en coaching voor tussenschoolse opvang

Inhoudsopgave:

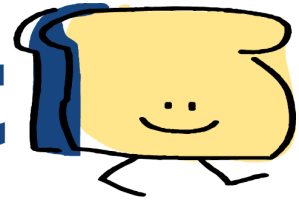
Artikel 45 van de wet op het primair onderwijs	pagina 2
Verantwoordelijkheid	pagina 3
Vrijwilligersregeling en de belastingdienst	pagina 4
In de volgende gevallen...	pagina 5
Geen vrijwilligersvergoeding	pagina 5
Als u een bijstandsuitkering ontvangt	pagina 6
Als u een uitkering van het UWV ontvangt	pagina 6
Toestemming vragen bij een uitkering	pagina 7
Aanvullingen op de vrijwilligersregeling	pagina 7
Vrijwilligerswerk voor de werkgever	pagina 7
Verklaring Omtrent Gedrag	pagina 8
Continuurooster	pagina 8
Privacy (Algemene verordening gegevensbescherming)	pagina 9

Bronnen:

Belastingdienst, ICTRecht, Justis, Onderwijsinspectie, Rijksoverheid, TSO-voorbeeldschool en UWV.

Informatie geactualiseerd op 25 oktober 2018.

TSO-Support



Advies, training en coaching voor tussenschoolse opvang

- **Artikel 45 van de wet op het primair onderwijs**

...Tussenschoolse opvang en organisatie van de buitenschoolse opvang

1. Het bevoegd gezag (schoolbestuur) draagt zorg voor een voorziening voor leerlingen om de middagpauze onder toezicht door te brengen, indien ouders hierom verzoeken. Ingeval de voorziening, bedoeld in de eerste volzin, tot stand komt, draagt het bevoegd gezag er zorg voor dat:

- a. er een **overblijfaanpak**¹ tot stand komt,
- b. **overleg** over de overblijfaanpak tot stand komt met degenen die met het toezicht op de leerlingen worden belast, en met de ouders,
- c. het overblijven plaats vindt in **een veilige en kindvriendelijke ruimte**², en
- d. met ingang van 1 augustus 2011 ten minste **de helft van degenen** die met het toezicht op de leerlingen worden belast, een **scholing** heeft gevolgd op het gebied van het overblijven.

De kosten die hieruit voortvloeien komen voor rekening van de ouders, voogden of verzorgers. Indien de leerlingen van de voorziening, bedoeld in de eerste volzin, gebruik maken, draagt het **bevoegd gezag** er zorg voor dat degene, die met het toezicht op de leerlingen wordt belast, voor **wettelijke aansprakelijkheid verzekerd** is. Het bevoegd gezag van een bijzondere school is, telkenmale voor de duur van een schooljaar, ontheven van de verplichting tot verzekering indien:

- a. deze verplichting zich naar zijn oordeel niet verdraagt met de godsdienstige of levensbeschouwelijke overtuiging die aan de school ten grondslag ligt; en
- b. het bevoegd gezag van zijn oordeel mededeling heeft gedaan aan de ouders.

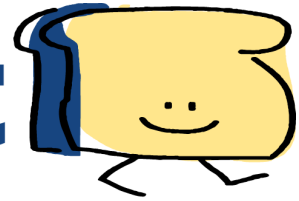
Van de ontheffing van de verplichting bedoeld in de vorige volzin doet het bevoegd gezag tijdig mededeling aan de inspecteur.

1a. **Diegene** die met het toezicht op de leerlingen is belast, als bedoeld in het eerste lid, is in het bezit van een **verklaring omtrent het gedrag**, afgegeven volgens de Wet justitiële en strafvorderlijke gegevens. De verklaring, bedoeld in de eerste volzin, wordt aan het bevoegd gezag overgelegd en is op het moment dat zij wordt overgelegd, niet ouder dan twee maanden.

¹Het beleidsplan moet worden gepubliceerd in de schoolgids.

²De begeleidingsnorm (o.b.v. vrijwilligers) is 1 : 15 (binnen)/1:22 (buiten) (norm TSO-voorbeeldschool)

TSO-Support



Advies, training en coaching voor tussenschoolse opvang

- **Verantwoordelijkheid**

Schoolbesturen zijn sinds augustus 2006 verantwoordelijk voor het (laten) organiseren van de tussenschoolse opvang. Ouders betalen de exploitatiekosten. In de mi-bekostiging is een bedrag opgenomen van in totaal 36,5 miljoen euro structureel (prijspeil 2007), om uitvoering te kunnen geven aan deze verantwoordelijkheid.

Deze toekenning is vooral een impuls om de deskundigheid van de overblijfskrachten te bevorderen en voor de organisatie van de tussenschoolse opvang, bijvoorbeeld met behulp van TSO-Coördinatoren. In ieder geval is het de bedoeling dat de scholen deze middelen inzetten voor de personele knelpunten in de tussenschoolse opvang.

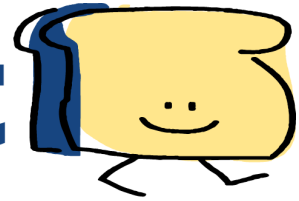
Het schoolbestuur maakt met de oudergeleding van de medezeggenschapsraad afspraken over de organisatie van de tussenschoolse opvang. Het schoolbestuur verantwoordt zich achteraf naar de medezeggenschapsraad over het nakomen van deze afspraken. Het bedrag voor de tussenschoolse opvang is opgenomen bij de Leerlingafhankelijke pve's, onder 1. Pve middelen, e. overige uitgaven.

TSO-Support - Actuele informatie: (2019: € 25,99 per leerling van de school voor tussenschoolse opvang) – bron: PORaad

De schoolbesturen zijn wettelijk verplicht om met de ouders te overleggen over de tussenschoolse opvang. Zij krijgen, via de oudergeleding van de medezeggenschapsraad, instemmingsrecht over de organisatie van het overblijven.

Sommige zaken zullen bovenschools geregeld kunnen worden. Afspraken over vergoeding aan vrijwilligers bijvoorbeeld, of het aanbieden van cursussen voor overblijfskrachten. Ook is het mogelijk dat een school de hele tussenschoolse opvang uitbesteedt aan een professionele organisatie. De oudergeleding van de medezeggenschapsraad moet hier dan mee instemmen.

TSO-Support



Advies, training en coaching voor tussenschoolse opvang

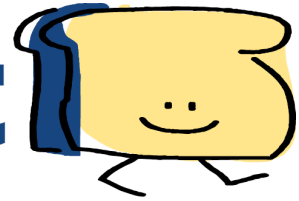
Ieder jaar in september, maakt de staatssecretaris van onderwijs de bestedigingsbedragen voor het basisonderwijs voor het volgende kalenderjaar bekend. Alle posten waar een school rekening mee zal moeten houden, worden Programma van Eisen (PVE's) genoemd en zijn in het begrotingsmodel Londo (download [Londo Bas 2019 vs 1 okt 2018](#)) opgenomen.

- **Vrijwilligersregeling en de belastingdienst**

- Een vrijwilliger is iemand die voor de loonbelasting/premie volksverzekeringen niet in fictieve dienstbetrekking is en die niet 'bij wijze van beroep' werkt voor 1 van de volgende organisaties:
 - een organisatie die geen aangifte vennootschapsbelasting hoeft te doen
 - een sportorganisatie
 - een algemeen nut beogende instelling (ANBI)
- Bij een sportorganisatie en een ANBI zijn de rechtsvorm en het wel of niet aangifte vennootschapsbelasting hoeven doen niet van belang.
- Een vrijwilliger is iemand die alleen een beloning krijgt die binnen de grenzen van een vrijwilligersvergoeding blijft. Een belangrijk kenmerk van vrijwilligerswerk is namelijk dat een vergoeding niet in verhouding staat tot het tijdsbeslag en de aard van het werk. Van een vrijwilligersvergoeding is sprake als iemand vergoedingen of verstrekkingen krijgt met een gezamenlijke waarde van maximaal € 150 per maand en maximaal € 1.500 per kalenderjaar.
- Als u binnen deze maximumbedragen iemand een vergoeding of verstrekking per uur betaalt, dan beschouwen wij een uurvergoeding van maximaal € 4,50 (of € 2,50 voor een vrijwilliger jonger dan 22 jaar**) als vrijwilligersvergoeding. Betaalt u een vrijwilliger niet per uur, maar per activiteit, dan moet u de vergoeding omrekenen naar een vergoeding per uur. Over een uurvergoeding van maximaal € 4,50 (of € 2,50 voor een vrijwilliger jonger dan 22 jaar**) hoeft u geen loonheffingen in te houden en te betalen. Ook hoeft u geen urenadministratie bij te houden.
- Betaalt u een marktconforme beloning en is degene aan wie u deze betaalt, aan te merken als werknemer, dan gelden de normale regels voor de loonheffingen.

Bron: [Handboek Loonheffingen 2018, versie 1 oktober 2018, 16.20 Vrijwilligers](#), ** Zie [Belastingdienst](#)

TSO-Support



Advies, training en coaching voor tussenschoolse opvang

- **In de volgende gevallen krijgt u een vrijwilligersvergoeding**

- U hebt afgesproken dat u voor uw inzet per uur een vergoeding ontvangt. En u bent ouder dan 21 jaar.
U krijgt een vergoeding van maximaal € 4,50 per uur, met een maximum van € 150 per maand en € 1.500 per jaar***.
Deze maximumbedragen gelden voor het totaal van de vergoeding voor uw inzet.
- U hebt afgesproken dat u voor uw inzet per uur een vergoeding ontvangt. En u bent jonger dan 22 jaar.
U krijgt een vergoeding van maximaal € 2,50 per uur, met een maximum van € 150 per maand en € 1.500 per jaar.
Deze maximumbedragen gelden voor het totaal van de vergoeding voor uw inzet.
- U ontvangt een vergoeding die zo laag is dat deze niet in verhouding staat tot de omvang en het tijdsbeslag van het werk.
U hebt niet afgesproken dat u voor uw inzet per uur een vergoeding ontvangt.
Dan mag de vergoeding maximaal € 150 per maand en € 1.500 per jaar*** zijn.
Deze maximumbedragen gelden voor het totaal van de vergoeding voor uw inzet.

Als u alleen deze vrijwilligersvergoedingen krijgt, dan zijn deze onbelast. De organisatie waarvoor u vrijwilligerswerk doet, hoeft deze vergoedingen niet aan de Belastingdienst door te geven.

***** Vanaf 1 januari 2019 kunnen vrijwilligers jaarlijks tot € 200 meer belastingvrij vergoed krijgen. De maximaal toelaatbare vergoeding per maand wordt € 170, per jaar € 1700.**

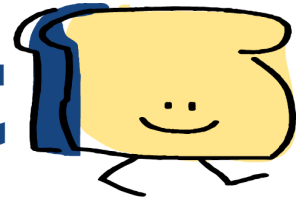
Bron: Rijksoverheid, Rijksoverheid

- **Geen vrijwilligersvergoeding**

Het kan zijn dat u als vrijwilliger meer ontvangt dan een vergoeding van € 4,50 per uur (of € 2,50 per uur jonger dan 22 jaar), € 150 per maand of € 1.500 per jaar. In dat geval gaat de belastingdienst ervan uit dat er sprake is van een vergoeding die in verhouding staat tot de omvang en het tijdsbeslag van uw werk. Deze vergoeding is belast voor de loon- en inkomstenbelasting.

Bron: Belastingdienst

TSO-Support



Advies, training en coaching voor tussenschoolse opvang

- **Als u een bijstandsuitkering ontvangt en vrijwilligerswerk wilt doen**

Krijgt u een bijstandsuitkering en daarnaast een vergoeding voor vrijwilligerswerk tot 1 april 2017? Dan verandert de hoogte van uw uitkering niet als de vergoeding voor het vrijwilligerswerk maximaal € 95 per maand is en maximaal € 764 per jaar.

Als het gaat om vrijwilligerswerk dat de gemeente noodzakelijk vindt voor uw re-integratie tot 1 april 2017, dan verandert de hoogte van uw uitkering niet als de vrijwilligersvergoeding niet hoger is dan € 150 per maand en € 1.500 per jaar.

Vanaf 1 april 2017 is er geen onderscheid meer. Krijgt u een bijstandsuitkering en daarnaast een vergoeding voor vrijwilligerswerk vanaf 1 april 2017? Dan verandert de hoogte van uw uitkering niet als de vrijwilligersvergoeding niet hoger is dan € 150 per maand en € 1.500 per jaar.

Bron: [Belastingdienst](#)

- **Als u een uitkering van het UWV ontvangt en vrijwilligerswerk wilt doen**

Heeft u een WW-, Ziektewet-, WIA-, WAO- of Wajong-uitkering en wilt u vrijwilligerswerk gaan doen? Dan mag dat. Vrijwilligerswerk is een goede manier om werkervaring op te doen. En om uw sociale contacten te onderhouden. U heeft wel toestemming van UWV nodig voordat u met vrijwilligerswerk kunt beginnen. Uw vrijwilligerswerk mag uw kans op betaald werk namelijk niet verkleinen. Daarnaast beoordelen wij of het werk dat u wilt gaan doen, ook echt vrijwilligerswerk is.

Het UWV hanteert naast de bepalingen van de Belastingdienst een extra norm:

Vrijwilligerswerk is werk als u dit doet bij de vestiging van de organisatie waar u gaat werken al minimaal 1 jaar alleen door vrijwilligers wordt gedaan. Ook mag er bij die vestiging minimaal 1 jaar voordat u het werk gaat doen, geen vacature voor zijn geweest. Als de vestiging of het werk korter dan een jaar

bestaat, dan kijken we naar werk bij een andere vestiging van deze organisatie.

Of bij een vestiging van een vergelijkbare organisatie;

Als deze en de bepalingen van de Belastingdienst niet gelden voor het werk dat u doet, dan is het volgens de normen van het UWV geen vrijwilligerswerk. In de ogen van het UWV bent u geen vrijwilliger. Als u het werk toch gaat doen, dan heeft dit gevolgen voor uw uitkering. - *Bron: [UWV](#)*

TSO-Support

Advies, training en coaching voor tussenschoolse opvang

Wees er zeker van de wet- en regelgeving goed te interpreteren.

TSO-Support helpt graag problemen te voorkomen.
Bel of mail voor een advies afspraak op uw locatie.



- **Toestemming vragen bij een uitkering**

Een aspirant vrijwilliger die een uitkering ontvangt, dient bij de uitkeringsinstantie toestemming te vragen voor het doen van vrijwilligerswerk.

Zonder toestemming vrijwilligerswerk doen, kan consequenties hebben voor de uitkering.

- **Aanvullingen op de vrijwilligersregeling (n.a.v. notaoverleg 28 april 2016)**

Als de vrijwilliger een vergoeding per uur ontvangt en het maximale bedrag van €150 per maand nog niet is bereikt, kan het restant benut worden voor de bekostiging van de VOG, de training en het uitje. Als de tso-vrijwilliger aanwezig is, mag/mogen zijn/haar kind(eren) kosteloos gebruikmaken van de TSO.

Lees: [het gehele verslag](#)

- **Vrijwilligerswerk voor de werkgever**

Een medewerker (van de bovenschoolse organisatie) kan geen onkostenvergoeding ontvangen voor het (extra) (vrijwilligers)werk op de eigen locatie of een andere locatie behorende bij de organisatie.

TSO-Support

Advies, training en coaching voor tussenschoolse opvang

- **VOG verplicht, ook voor incidentele tso-vrijwilligers**

Een VOG is in beginsel niet verplicht voor vrijwilligers, met uitzondering van degene die toezicht houdt tijdens tussenschoolse opvang waarvoor wel een VOG nodig is (en dat kunnen ook vrijwilligers zijn). Het maakt daarbij niet uit of de vrijwilliger slechts incidenteel of periodiek op de school is. Een bestuur kan overigens wel altijd zelf bepalen dat zij van vrijwilligers toch een VOG willen. Maar dit is niet wettelijk verplicht.

Bron: Onderwijsinspectie

- **Continuurooster**

Een basisschool kan het kind alleen bij een continuurooster verplichten om tussen de middag op school te blijven. Over het continuurooster zijn dan met de medezeggenschapsraad afspraken gemaakt. Scholen kunnen ouders dan **niet verplichten** om de kosten voor de extra inzet van vrijwilligers te betalen. De pauze tussen het ochtend- en het middagonderwijs hoort dan bij de reguliere schooltijd.

TSO-Support

Advies, training en coaching voor tussenschoolse opvang

TSO-Support verzorgt o.a. coördinatoren trainingen met de volgende thema's:

- **Structuur van de TSO**
- **Wet- en regelgeving**
- **Rol en verantwoordelijkheden van de verschillende betrokkenen**
- **Regels, afspraken en protocollen**
- **Effectieve communicatie**
- **Vinden en binden van nieuwe vrijwilligers**
- **Begeleiden van tso-vrijwilligers**

Bel of mail voor het maken van een vrijblijvende afspraak



- **Privacy**

De AVG (Algemene verordening gegevensbescherming) wordt per 25 mei 2018 van kracht. Dit heeft ook gevolgen voor basisscholen/tso-organisaties.

Het doel is zo min mogelijk informatie te hebben/bewaren, bewust te zijn van de noodzaak van het bezit van de informatie en duidelijke afspraken op papier hebben over de procedures.

In een privacy verklaring wordt beschreven op welke manier omgegaan wordt met persoonsgegevens (waaronder ook foto's) van de betrokkenen.

Hieronder een opsomming van de belangrijkste punten die opgenomen zijn in de privacy verklaring:

- Naam van verantwoordelijke en contactpersoon.
- Een beschrijving en het doel van de informatie die verzameld wordt, denk aan: e-mail adressen, namen en adressen en foto's.
- Per informatiebron benoemen of verplicht is toestemming te krijgen voor gebruik, denk aan: plaatsen van foto's op de website of Facebookpagina.
- Bewijs van toestemming is noodzakelijk, denk aan: instemmingsverklaring en inschrijfbevestiging voor de nieuwsbrief.

TSO-Support

Advies, training en coaching voor tussenschoolse opvang

- Hoe lang worden de persoonsgegevens bewaard en waarom, denk aan: het verwijderen van gegevens van kinderen die niet meer overblijven.
- De rechten die men heeft en hoe de klachtenregeling werkt, denk aan: uitleg geven over welke persoonsgegevens in bezit zijn van de organisatie, inzage geven in de precieze persoonsgegevens in bezit van de organisatie, het laten corrigeren van fouten, het laten verwijderen van verouderde persoonsgegevens, intrekken van toestemming en bezwaar kunnen maken tegen een bepaald gebruik.

Belangrijke in het oog springende rechten:

- Ouders van kinderen tot 16 jaar/volwassenen moet(en) toestemming gevraagd worden voor het plaatsen van specifieke foto's/filmmateriaal op websites/Facebookpagina's, zodra kinderen/zij herkenbaar in beeld zijn.
- Foto's/filmmateriaal mag pas gepubliceerd worden nadat toestemming is verleend.
- Alle betrokkenen mogen hun toestemming voor gebruik van het materiaal intrekken.

Bron: [ICTRecht](#)